

# Job Description: Senior Business Improvement Analyst/Analyste Senior du développement d’affaires

#

# Job Title : Senior Business Improvement Analyst/Analyste Senior du développement d’affaires

# Job Type: Full-time

## **Reporting Manager:** **Deputy Chief Of Party**

## **Department:** **Finance and Administration**

## **Office:** **Kara/Togo**

**Date de clôture:** **24 Avril 2024**

**AVIS DE RECRUTEMENT PRoFIT / Lutheran World Relief**

**A propos de Lutheran World Relief de Corus International (LWR)**

Corus International réunit un ensemble d'organisations à but non lucratif et d'entreprises, dont Lutheran World Relief (LWR), chacune possédant une expertise spécialisée dans les domaines de la santé, du développement économique, de l'investissement d'impact, de l'aide humanitaire et de la technologie au service du développement. Aux côtés des communautés et des partenaires locaux dans des contextes fragiles, les équipes d'experts de Corus International intègrent des disciplines, des approches et des ressources pour surmonter la pauvreté et la souffrance de ceux qui vivent dans les circonstances les plus difficiles du monde à travers l'Afrique, l'Asie, l'Amérique latine, les Caraïbes et le Moyen-Orient. Nos approches traditionnelles et non traditionnelles rassemblent les solutions multidimensionnelles et holistiques nécessaires pour parvenir à un changement durable.

Corus comprend le leader mondial de la santé publique IMA World Health, l'organisation internationale de développement et d'aide Lutheran World Relief, la société de conseil en technologie pour le développement, CGA Technologies, la société d'investissement à impact, Ground Up Investing et la société de commerce direct, Farmers Market Brands.

Lutheran World Relief dirige les programmes de développement de l’économie rurale et des moyens de subsistance économiques et agricoles de Corus. Lutheran World Relief aide ses partenaires locaux à appuyer les communautés rurales qui luttent contre la pauvreté à développer des économies productives, résilientes et stables.

Pour plus d’informations, vous pouvez visiter [https://corusinternational.org](https://corusinternational.org/)

**A propos du projet PROFIT**

L’ONG LWR a bénéficié, du département des services extérieurs du ministère l’agriculture des Etats Unis d’Amérique (USDA/FAS), d’un financement en vue de promouvoir les pratiques agroécologiques durables, de contribuer à l’amélioration de la sécurité alimentaire et d’accompagner le ministère de l’agriculture, de l’élevage et du développement rural dans ses efforts d’amélioration et de modernisation des systèmes agricoles au Togo à travers le projet dénommé « **projet de Promotion des Filières horticoles au Togo (PROFIT) »**. Le projet PROFIT est financé pour une durée de cinq (5) dans le cadre du programme « Food for Progress » de USDA/FAS. Il vise deux objectifs spécifiques déclinés en quatre activités :

**Objectifs spécifiques du projet PROFIT**

1. Augmenter la productivité agricole des piments, du manioc et du gombo en utilisant une approche agricole intelligente face au changement climatique.
2. Développer le commerce des piments, du manioc et du gombo.

Pour s’assurer de la mise œuvre efficace et efficiente du projet PROFIT et de son impact sur l’amélioration des conditions de vies des populations bénéficiaires et de leurs coopératives/groupements, LWR recherche pour son bureau à Kara une/e (1) « **Senior Business improvement Analyst**».

**Résumé du poste**

Le ou la « **Senior** **Business improvement Analyst** » assurera la coordination et le suivi -évaluation de proximité des crédits, des investissements et des subventions à contribution initiés par les bénéficiaires du projet PROFIT. Il/elle travaillera en collaboration avec les coordonnateurs de régions et les partenaires sur le terrain pour assurer un accompagnement adéquat aux Coopératives et fournir les données et l'analyse de données pertinentes pour soutenir les analyses de rentabilité des projets et les analyses approfondies des programmes de soutien aux petites et moyennes entreprises (PME) et autres investisseurs dans leurs **plans de développement économique et commerciales**, y compris, l’identification et le montage des projets éligibles au manching grant de USDA ou d’autres subventions. Il/elle sera à l’avant-garde de la recherche d’information sur les disponibilités de financement et facilitera l’accès des coopératives et des PME aux financements agricoles et agroalimentaires ; et apportera son expertise pour la mise en œuvre et le suivi de ces projets de développement communautaire.

**La fonction de senior business improvement analyst est intégrée à la structure de l'équipe PROFIT travaillant avec des institutions et organismes de financement, des donateurs, des partenaires et des bénéficiaires. Ce rôle exige une interaction efficace avec les différentes unités de l’équipe du projet et des autres parties prenantes de diverses organisations.**

# Principaux rôles et responsabilités :

**En tant que superviseur du développement et de l’évaluation des plans d’affaires des bénéficiaires,** le titulaire du poste a pour responsabilités de :

* Fournir une analyse de bout en bout des activités et des données afin d'identifier de manière proactive les projets d'amélioration des activités des coopératives, des PME et autres investisseurs dans les secteurs du gombo, du manioc et du piment ;
* S’informer et informer les coopératives, les PME et autres entreprises bénéficiaires sur les opportunités de subventions et faciliter leur accès aux financements ;
* Développer les mécanismes de mobilisation des ressources et des subventions pour la mise en œuvre des projets des communautés bénéficiaires ;
* Travailler en partenariat avec les clients des coopératives et des PME et l'équipe du projet PROFIT pour définir la portée des projets communautaires, leur durée et les plans de mise en œuvre ;
* Assister le DCOP dans l’examen des plans de travail, des rapports d’activités et des demandes de fonds des partenaires de mise en œuvre ; puis veiller à la cohérence entre ces différents documents d’une part et leur cohérence avec les plans de travail et de financement des activités du projet PROFIT, d’autre part ;
* Travailler avec les partenaires de mise en œuvre pour :
	+ Accompagner les coopératives, les PME et autres acteurs du secteur agricole et agroalimentaire à développer leurs affaires commerciales, puis le portefeuille agricole ;
	+ Assurer le développement du leadership au sein des coopératives, des PME et autres bénéficiaires pour une gestion de projets basés sur des engagements ;
	+ Faciliter l’établissement et la gestion des relations de collaboration et commerciales entre les dirigeants des coopératives et les dirigeants des clients ;
	+ Conseiller les coopératives et les PME et autres hommes d’affaires dans la prise de décisions et l'exécution de leurs projets ;
	+ Assister les PME et les coopératives dans la définition et l’attribution des rôles et responsabilité du personnel pour les résultats escomptés ;
	+ Assurer la coordination et l'alignement des livrables avec les objectifs et les exigences des partenaires et celles des clients pour maximiser la valeur ;
	+ **Aider les responsables des subventions à évaluer les capacités des bénéficiaires et à évaluer les risques ;**
	+ Aider les coopératives et PME bénéficiaires à adapter leurs approches et leurs pratiques pour répondre aux besoins des clients ;
	+ Assurer une capture efficace de la propriété intellectuelle des projets et des leçons apprises au niveau communautaire ;
	+ Assister les bénéficiaires à s'approprier le développement professionnel de l'équipe en identifiant les opportunités de croissance.

**Position hiérarchique :**

Le ou la **< Senior Business improvement Analyst >** est placé/e sous la supervision directe du Directeur Adjoint du Projet (DCOP), à qui il rend compte.

**Qualifications :**

* Diplôme universitaire d’au moins Bac+5 (niveau maitrise) en finance, agroéconomie, en économie rurale, économie de développement, en gestion de projets de secteur prive agricole ou autre domaine connexe.
* Minimum sept (7) ans d’expériences générales et au moins quatre (4) ans en développement des plans des affaires, gestion de projets économiques à base communautaire et/ou en agrobusiness, financement agricole.

**Compétences :**

* Forte capacité dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des projets de développement de l’agrobusiness à base communautaire ;
* Solide connaissance du secteur prive agricole et agroalimentaire ;
* Solide expérience antérieure dans le financement des projets agricoles ou expérience pertinente en gestion de projet dans le secteur du développement international ;
* Expérience antérieure dans la résolution de problèmes complexes, le développement de concepts ;
* Expérience dans l'engagement des clients ;
* Une expérience éprouvée dans la facilitation des liens commerciaux entre les coopératives de production agricole et agroalimentaire et leurs clients ;
* Démontrer une expertise dans l'adaptation des services aux besoins des clients ;
* **Expérience en Salesforce et en logiciels de comptabilité de fonds ;**
* Connaissance minimale des valeurs et exigences de Corus International, de USDA ou toute autre institution internationale apparentée ;
* **Solides compétences en communication interculturelle et capacité à communiquer efficacement avec des organisations partenaires à travers le monde, virtuellement et en présentiel ;**
* Forte capacité de rédaction ;
* Etre bilingue Anglais/Francais;
* Expérience de travail dans le secteur du Gombo, du piment et du manioc est un plus.

**Conditions de travail pour les trois postes ci-dessus décrits :**

* **Les fonctions du Senior Business improvement analyst exigent une présence régulière sur le terrain ;**
* **Les titulaires de ces postes devront être en mesure de voyager au besoin pour des raisons professionnelles. Ils peuvent être exposés à des situations précaires, à des risques de sécurité élevés et/ou à des conditions de vie très rudimentaires selon la zone.**

**Diversité, équité, inclusion et tolérance zéro à l'égard des abus**

**En tant que membre de la famille Corus, chaque employé/e doit :**

* Adhérer aux valeurs de Corus et être capable de les appliquer dans les relations avec les collègues et les partenaires : accompagnement, gratitude, vocation, gestion et innovation.
* Compréhension et engagement à l'égard du développement et de l'agriculture au Togo.
* **Contribuer à développer et à maintenir un environnement sain de travail qui accueille et développe une expertise diversifiée.**
* **Favoriser un environnement de travail où chacun se sent valorisé et intégré.**
* **Promouvoir un environnement sûr, sécurisé et respectueux pour tous les membres de la famille Corus, les parties prenantes en général et les communautés que nous servons en particulier.**
* **Respecter le code de conduite de Corus afin de prévenir tout type d'abus, y compris le harcèlement sur le lieu de travail, les abus et l'exploitation sexuels, ainsi que la traite des êtres humains.**
* **Adhérer aux valeurs fondamentales de l'organisation que sont l'inclusion, la perturbation, l'interconnexion et l'agilité.**
* **Être rigoureux, flexible, et capable de travailler sous pression.**
* **Être disponible et flexible aux horaires de travail définies en vue de l’atteinte des résultats.**

**Comment postuler**

Les candidats qualifi**é**s et intéress**é**s doivent envoyer, une lettre de demande motivée, une copie du CV actualisé et signé et des copies simples de diplômés et d’attestations **à travers le site de recrutement de Corus International (Applicant Pro)**~~.~~

**Date de publication :**14 mai 2024.

**Date de clôture** : 24 mai 2024 **à 23h59, TU.**

**NB : Ces postes sont ouverts aux togolais des deux sexes ou ceux disposant le permis de travailler au Togo.**

**Corus International interdit toute forme de discrimination et de harcèlement et garantit l'égalité des chances en matière d'emploi aux employés et aux candidats, sans distinction de race, de couleur, de religion, de sexe, d'âge, d'origine nationale, de handicap, d'orientation sexuelle, de statut d'ancien combattant protégé ou de toute autre caractéristique protégée par le droit américain ou international.**